

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гельминская средняя общеобразовательная школа»
Усольского муниципального района Иркутской области**

«Рассмотрено»
на заседании педагогического совета
(приказ от 28.03.2022 г. № 10)

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Гельминская СОШ»
Дупченко Г.И.
Приказ № 92 от 28.03.2022 г.



**Программа антирисковых мер
«Успешный учитель»
по повышению профессионального мастерства
(в соответствии с рисковым профилем) на 2022г.**

р.п.Тельма, 2022г.

Цель программы: сформировать к концу 2022 года систему методической работы школы по повышению квалификации через совершенствование системы наставничества, организацию эффективной работы по обмену опытом между педагогами школы, самообразованию учителей.

Задачи:

1. Определение перечня профессиональных дефицитов педагогов и создание условий для непрерывного профессионального развития, повышения квалификации в соответствии с профессиональными потребностями, разработка ИОМ.
2. Повышение уровня профессионального взаимодействия между педагогами школы через совершенствование работы по самообразованию, школьных методических объединений (ШМО).
3. Организация процесса профессионального сопровождения педагогов после прохождения курсовой подготовки.

Целевые индикаторы и показатели программы

Показатели:

- Доля педагогов имеющих квалификационную категорию (до 85%);
- 100% прохождение педагогами курсовой подготовки, отчет по самообразованию;
- Увеличение доли педагогов вовлеченных в систему наставничества (менторства) (10-15%);
- Процент педагогов, являющихся экспертами, членами жюри ВОШ на муниципальном уровне (15-20%);
- Представление опыта работы на муниципальном, региональном уровне (20-30%);

Методы сбора и обработки информации

Анкетирование участников образовательных отношений, наблюдение, посещение урочных и внеурочных занятий, семинары, выборочное обследование.

Сроки и этапы реализации программы

- 1 этап. Подготовительный: февраль – март 2022г.
- 2 этап: Основной: апрель –ноябрь 2022г.
- 3 этап: Заключительный: декабрь 2022г., далее пролонгированные по результатам программы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

- совершенствование работы методической службы в направлении «Обмен опытом»;
- диагностика профессиональных дефицитов и затруднений педагогов;
- самообразование учителей в рамках единой методической темы;
- обмен опытом через систему открытых уроков, мастер классов в рамках методических марафонов, методических десантов;
- активизация участия педагогов в семинарах, мастер-классах (до 100%), профессиональных конкурсах различного уровня (до 5%);
- совершенствование системы наставничества (менторства), организация и проведение Недели молодых специалистов.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- Доля педагогов имеющих квалификационную категорию. (до 85%)
- 100% прохождение педагогами курсовой подготовки, отчет по самообразованию;
- Увеличение доли педагогов вовлеченных в систему наставничества (менторства) (10-15%);
- Процент педагогов, являющихся экспертами, членами жюри ВОШ на муниципальном уровне (15-20%);
- Представление опыта работы на муниципальном, региональном уровне (20-30%);

Исполнители:

- администрация МБОУ «Тельминская СОШ»
- руководитель методического совета школы
- руководители школьных методических объединений
- учителя- наставники

Приложение 1.

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

Задача	Наименование мероприятия	Дата реализации	Показатели	Ответственный
Определение перечня профессиональных дефицитов педагогов и создание условий для непрерывного профессионального развития, повышения квалификации в соответствии с профессиональными потребностями, разработка ИОМ.	Стартовая диагностика профессиональных затруднений педагогов ОУ	Март –май 2022 г.	% педагогов испытывающих затруднения	Заместитель директора по УВР Бобина И. В., руководители ШМО
	Разработка ИОМ педагогов	Июнь 2022 г	Наличие ИОМ у педагога, испытывающего наибольшее количество затруднений	
	Составление перспективного плана аттестации педагогов	Май-июнь 2022 г	Повышение квалификации педагогов	
Повышение уровня профессионального взаимодействия между педагогами школы через совершенствование работы по самообразованию,	Организация работы ШМО над единой методической темой «Развитие функциональной грамотности обучающихся»	В течение 2022 года	Сформированность команды учителей с налаженными личными взаимоотношениями, для согласованного движения к единой цели повышения	Заместитель директора по УВР Бобина И. В., руководители ШМО, учителя.

школьных методических объединений (ШМО).	<p>Самообразование учителей в рамках единой методической темы, творческие отчеты о результатах самообразования</p> <p>Взаимопосещение уроков коллег</p>		<p>качества образования.</p> <p>Повышение качества учебных занятий, результатов обученности уч-ся</p> <p>Количество взаимопосещенных уроков коллег</p>	<p>Педагоги, учителя –предметники, руководители ШМО</p> <p>Заместитель директора по УВР, Бобина И. В., руководители ШМО, учителя.</p>
Организация процесса профессионального сопровождения педагогов после прохождения курсовой подготовки.	<p>Посещение уроков, оказание методической помощи.</p> <p>Контроль применения полученных знаний на практике в деятельности, обмен опытом в рамках семинаров, открытых уроков</p>	В течение 2022 года	<p>Представление опыта работы через мастер-классы в рамках методических недель и методических десантов</p> <p>Увеличение доли педагогов наставников</p>	Заместитель директора по УВР Бобина И. В., руководители ШМО, учителя
	Методический десант «Повышение качества образования: эффективные практики «под ключ»	Март 2022г.	<p>Представление опыта работы через мастер-классы и открытые уроки, получение адресных рекомендаций в рамках методических дня</p> <p>100% охват педагогического коллектива по повышению профмастерства через</p>	Заместитель директора Бобина И.В., Жилкина Т.В., руководители ШМО

			методический десант Увеличение доли педагогов наставников	
--	--	--	--	--